



**FORTBILDUNGSPROGRAMM  
FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE**

**2024**

**JUSTIZAKADEMIE  
DES LANDES NORDRHEIN-WESTFALEN  
- GUSTAV-HEINEMANN-HAUS -**

**RECKLINGHAUSEN**

## Einteilung der Führungskräfte in Gruppen

entsprechend dem Konzept des Ministeriums der Justiz über die Einführung verpflichtender Fortbildungen für Führungskräfte in der Justiz NRW (ohne Justizvollzugseinrichtungen)

A	<ul style="list-style-type: none"><li>• Gerichts- und Behördenleiterinnen und -leiter sowie deren Vertretungen</li><li>• Abteilungsleiterinnen und –leiter des Ministeriums der Justiz NRW sowie deren Vertretungen</li></ul>
B	<ul style="list-style-type: none"><li>• Dezernentinnen und Dezernenten der Oberlandesgerichte</li><li>• Referatsleiterinnen und –leiter des Ministeriums der Justiz NRW</li><li>• Abteilungsleiterinnen und –leiter der Generalstaatsanwaltschaften</li><li>• Hauptabteilungsleiterinnen und –leiter der Staatsanwaltschaften</li><li>• Personaldezernentinnen und -dezernenten der Landgerichte, Präsidialamtsgerichte, Generalstaatsanwaltschaften und Staatsanwaltschaften</li></ul>
C	<ul style="list-style-type: none"><li>• Sachgebietsleiterinnen und –leiter der Oberlandesgerichte und Generalstaatsanwaltschaften sowie deren Vertretungen</li><li>• Geschäftsleiterinnen und -leiter sowie deren Vertretungen</li></ul>
D	<ul style="list-style-type: none"><li>• Leiterinnen und Leiter des Ambulanten Sozialen Dienstes</li></ul>
E	<ul style="list-style-type: none"><li>• Gruppenleiterinnen und –leiter des Ambulanten Sozialen Dienstes</li></ul>
F	<ul style="list-style-type: none"><li>• Richterliche Abteilungsleiterinnen und –leiter</li><li>• Weitere aufsichtsführende Richterinnen und Richter</li><li>• Abteilungsleiterinnen und –leiter der Staatsanwaltschaften</li><li>• Staatsanwältinnen und -anwälte als Gruppenleiterinnen und -leiter</li></ul>
G	<ul style="list-style-type: none"><li>• Gruppenleiterinnen und -leiter der Gerichte und Staatsanwaltschaften sowie deren Vertretungen</li><li>• Leiterinnen und Leiter der Verfahrenspflegestellen sowie deren Vertretungen</li><li>• Teamleiterinnen und -leiter</li></ul>
H	<ul style="list-style-type: none"><li>• Leiterinnen und Leiter der Wachtmeistereien sowie deren Vertretungen</li></ul>

Bei allen nachfolgend aufgeführten Veranstaltungen handelt es sich um Fortbildungen, die die Anforderungen zu Ziffer 7 des *Konzepts des Ministeriums der Justiz über die Einführung verpflichtender Fortbildungen für Führungskräfte in der Justiz NRW (ohne Justizvollzugseinrichtungen)* erfüllen. Die dort aufgeführten Buchstaben A bis D sind nicht mit den in der obigen Tabelle aufgeführten Gruppen identisch.

Bitte beachten Sie, dass Termine und Referierende aus organisatorischen Gründen Änderungen unterliegen können. Den tagesaktuellen Stand unseres Programms können Sie jederzeit online über <https://www.jak.nrw.de/aufgaben/Jahresprogramm/index.php> in Erfahrung bringen.

# Justizvollzug - Personalführung - Denken und Handeln als Führungskraft - Grundlagen (FK LB 2.2 / LB 2.1)

## Zielgruppe

Führungskräfte der Laufbahngruppe 2.2 des Justizvollzugs

Führungskräfte der Laufbahngruppe 2.1 des Justizvollzugs

## 24A0022-1

### Termine

15.01.2024 bis 17.01.2024

21.02.2024 bis 23.02.2024

01.10.2024

### Referent

Johannes Bollingerfehr, psychologischer Berater, Organisationsberater, Verhaltenstrainer, Ostercappeln

## 24A0022-2

### Termine

17.04.2024 bis 19.04.2024

24.06.2024 bis 26.06.2024

30.08.2024

### Referentin

Annegret Hofmann, Diplom-Pädagogin, Dipl.-Supervisorin (DGSv), Trainerin, Organisationsberaterin, Hamminkeln

## 24A0022-3

### Termine

26.11.2024 bis 28.11.2024

10.02.2025 bis 12.02.2025

10.04.2025

### Referentin

Annegret Hofmann, Diplom-Pädagogin, Dipl.-Supervisorin (DGSv), Trainerin, Organisationsberaterin, Hamminkeln

## Ziel der Veranstaltung

Sie haben Handlungssicherheit in Ihrer Führungsrolle gewonnen und können diese bewusster gestalten. Sie haben weitere Kompetenz entwickelt, Gespräche wertschätzend zu führen, die Potentiale von Teams zu entfalten, Konflikte konstruktiv zu bewältigen und Maßnahmen der Personal- und Organisationsentwicklung als Führungsaufgabe zu ergreifen.

# Justizvollzug - Personalführung - Denken und Handeln als Führungskraft - Grundlagen (FK LB 1.2)

## Zielgruppe

Führungskräfte der Laufbahngruppe 1.2 des Justizvollzugs

## 24A0264-1

### Termine

26.02.2024 bis 28.02.2024

22.04.2024 bis 24.04.2024

20.09.2024

### Referent

Johannes Bollingerfehr, psychologischer Berater, Organisationsberater, Verhaltenstrainer, Ostercappeln

## 24A0264-2

### Termine

04.09.2024 bis 06.09.2024

07.10.2024 bis 09.10.2024

08.11.2024

### Referent

Stefan Heiligtag, TRANSFER GmbH, Diplom-Kaufmann, Trainer, Berater, Coach, Köln

## Ziel der Veranstaltung

Sie haben Handlungssicherheit in Ihrer Führungsrolle gewonnen und können diese bewusster gestalten. Sie haben weitere Kompetenz entwickelt, Gespräche wertschätzend zu führen, die Potentiale von Teams zu entfalten, Konflikte konstruktiv zu bewältigen und Maßnahmen der Personal- und Organisationsentwicklung als Führungsaufgabe zu ergreifen.

## Personalführung - Denken und Handeln als Führungskraft - Grundlagen (FK Gruppe A)

### Zielgruppe

Führungskräfte der Gruppe A:

- Gerichts- und Behördenleiterinnen und –leiter sowie deren Vertretungen
- Abteilungsleiterinnen und -leiter des Ministeriums der Justiz NRW sowie deren Vertretungen

### 24A3001-1

#### Termine

10.04.2024 bis 12.04.2024

17.06.2024 und 18.06.2024

### Referentin

Ann Christine Hlawaty, Diplompsychologin, Wirtschaftsmediatorin, Referentin, Hlawaty + Partner, Hamburg

### Ziel der Veranstaltung

Sie haben Ihre Rolle als Führungskraft reflektiert und können diese bewusster und zielgerichteter gestalten. Auch haben Sie Ihre Kompetenz in der Gesprächsführung mit Mitarbeitenden und im Umgang mit Konflikten gestärkt.

## Personalführung - Denken und Handeln als Führungskraft - Grundlagen (FK Gruppe B)

### Zielgruppe

Führungskräfte der Gruppe B:

- Dezententinnen und Dezenten der Oberlandesgerichte
- Referatsleiterinnen und –leiter des Ministeriums der Justiz NRW
- Abteilungsleiterinnen und –leiter der Generalstaatsanwaltschaften
- Hauptabteilungsleiterinnen und –leiter der Staatsanwaltschaften
- Personaldezernentinnen und -dezernenten der Landgerichte, Präsidialamtsgerichte, Generalstaatsanwaltschaften und Staatsanwaltschaften

### 24A3024-1

#### Termine

21.08.2024 bis 23.08.2024

04.11.2024 und 05.11.2024

### Referent

Michael Bontke, Diplom-Ingenieur, Systemischer Supervisor, Coach, Mediator, Essen

### Ziel der Veranstaltung

Sie haben Ihre Rolle als Führungskraft reflektiert und können diese bewusster und zielgerichteter gestalten. Auch haben Sie Ihre Kompetenz in der Gesprächsführung mit Mitarbeitenden und im Umgang mit Konflikten gestärkt.

## Personalführung - Verwaltung Grundlagen (FK Gruppe B)

### Zielgruppe

Führungskräfte der Gruppe B:

- Dezentinnen und Dezenten der Oberlandesgerichte
- Referatsleiterinnen und –leiter des Ministeriums der Justiz NRW
- Abteilungsleiterinnen und –leiter der Generalstaatsanwaltschaften
- Hauptabteilungsleiterinnen und –leiter der Staatsanwaltschaften
- Personaldezernentinnen und -dezernenten der Landgerichte, Präsidialamtsgerichte, Generalstaatsanwaltschaften und Staatsanwaltschaften

### 24A3002-1

#### Termine

02.07.2024 bis 04.07.2024

26.08.2024 und 27.08.2024

#### Referierende

Diverse

#### Ziel der Veranstaltung

Die Teilnehmenden kennen die rechtlichen Grundlagen für die Tätigkeit als Richter/Richterin in der Verwaltung und für die Führungstätigkeit.

# Personalführung - Denken und Handeln als Führungskraft - Grundlagen - (FK Gruppe C)

## Zielgruppe

Führungskräfte der Gruppe C

- Geschäftsleiterinnen und -leiter sowie deren Vertretungen
- Sachgebietsleiterinnen und -leiter der Oberlandesgerichte und Generalstaatsanwaltschaften sowie deren Vertretungen

## 24A3003-1

### Termine

23.01.2024 bis 25.01.2024

06.03.2024 bis 08.03.2024

04.06.2024

### Referentin

Birgitta Juchems, Coach, Supervisorin, Resilienztrainerin, Düsseldorf

## 24A3003-2

### Termine

10.04.2024 bis 12.04.2024

05.06.2024 bis 07.06.2024

05.12.2024

### Referent

Johannes Bollingerfehr, psychologischer Berater, Organisationsberater, Verhaltenstrainer, Ostercappeln

## 24A3003-3

### Termine

26.08.2024 bis 28.08.2024

28.10.2024 bis 30.10.2024

15.11.2024

### Referentin

Carola Cramer, Diplom-Psychologin, Trainerin, Coach, Troisdorf

## Ziel der Veranstaltung

Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer können ihre Rolle als Führungskraft bewusster und zielgerichteter gestalten. Sie haben ihre Kompetenz in der Gesprächsführung mit Mitarbeitenden und im Umgang mit Konflikten gestärkt.

## Personalführung - Verwaltung Grundlagen (FK Gruppe C)

### Zielgruppe

Führungskräfte der Gruppe C

- Geschäftsleiterinnen und –leiter sowie deren Vertretungen
- Sachgebietsleiterinnen und -leiter der Oberlandesgerichte und Generalstaatsanwaltschaften sowie deren Vertretungen

**24A3004-1**

### Termin

N. N.

### Referent/in

N. N.

### Ziel der Veranstaltung

Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer sind mit den aktuellen und immer wieder auftretenden Verwaltungsthemen in personalführenden Stellen vertraut. Sie verfügen über ein Grundlagenwissen, das sie als Führungskraft dazu befähigt, die fachliche Führungskompetenz angemessen auszuüben.

Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer lernen sich kennen, erweitern ihr „Netzwerk“ und bekommen einen Blick für unterschiedliche Arbeitsweisen.

### Hinweis

Das Seminar wird ggf. auf eine modulare Struktur umgestellt, die Termine können demnächst auf der Homepage der JAK eingesehen werden:

<https://www.jak.nrw.de/aufgaben/Jahresprogramm/index.php>



## **Personalführung - Denken und Handeln als Führungskraft - Grundlagen (FK Gruppe F)**

### **Zielgruppe**

Führungskräfte der Gruppe F:

- Richterliche Abteilungsleiterinnen und -leiter,
- Weitere aufsichtsführende Richterinnen und Richter
- Abteilungsleiterinnen und –leiter bei den Staatsanwaltschaften
- Staatsanwälte und Staatsanwältinnen als Gruppenleiterinnen und -leiter

### **24A3005-1**

#### **Termin**

06.02.2024 bis 08.02.2024

#### **Referentin**

Julia Augenstein, Trainerin, Coach, Neuss

### **24A3005-2**

#### **Termin**

09.12.2024 bis 11.12.2024

#### **Referentin**

Julia Augenstein, Trainerin, Coach, Neuss

### **Ziel der Veranstaltung**

Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer können ihre Rolle als Führungskraft bewusster und zielgerichteter gestalten. Sie haben ihre Kompetenz in der Gesprächsführung mit Mitarbeitenden und im Umgang mit Konflikten gestärkt.

## **Personalführung - Verwaltung Grundlagen (FK Gruppe F)**

### **Zielgruppe**

Führungskräfte der Gruppe F:

- Richterliche Abteilungsleiterinnen und -leiter,
- Weitere aufsichtsführende Richterinnen und Richter
- Abteilungsleiterinnen und –leiter bei den Staatsanwaltschaften
- Staatsanwälte und Staatsanwältinnen als Gruppenleiterinnen und -leiter

### **24A3006-1**

#### **Termin**

14.05.2024 bis 15.05.2024

#### **Referierende**

Diverse

### **Ziel der Veranstaltung**

Die Teilnehmenden kennen die rechtlichen Grundlagen für die Tätigkeit als Richterin/Richter/Staatsanwältin/Staatsanwalt in der Verwaltung und für die Führungstätigkeit.

## **Personalführung - Denken und Handeln als Führungskraft - Grundlagen (FK Gruppe E und G)**

### **Zielgruppe**

Führungskräfte der Gruppe E:

- Gruppenleiterinnen und -leiter des Ambulanten Sozialen Dienstes

Führungskräfte der Gruppe G:

- Gruppenleiterinnen und -leiter der Gerichte und Staatsanwaltschaften sowie deren Vertretungen
- Leiterinnen und Leiter der Verfahrenspflegestellen sowie deren Vertretungen
- Teamleiterinnen und -leiter

### **24A3007-1**

#### **Termin**

05.02.2024 bis 07.02.2024

#### **Referentin**

Carola Cramer, Diplom-Psychologin, Trainerin, Coach, Troisdorf

### **24A3007-2**

#### **Termin**

18.09.2024 bis 20.09.2024

#### **Referentin**

Carola Cramer, Diplom-Psychologin, Trainerin, Coach, Troisdorf

### **Ziel der Veranstaltung**

Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer können ihre Rolle als Führungskraft bewusster und zielgerichteter gestalten. Sie haben ihre Kompetenz in der Gesprächsführung mit Mitarbeitenden und im Umgang mit Konflikten gestärkt.

## Personalführung - Verwaltung Grundlagen (FK Gruppe E und G)

### Zielgruppe

Führungskräfte der Gruppe E:

- Gruppenleiterinnen und –leiter des Ambulanten Sozialen Dienstes

Führungskräfte der Gruppe G:

- Gruppenleiterinnen und -leiter der Gerichte und Staatsanwaltschaften sowie deren Vertretungen
- Leiterinnen und Leiter der Verfahrenspflegestellen sowie deren Vertretungen
- Teamleiterinnen und –leiter

**24A3008-1**

### Termin

Voraussichtlich 03.05.2024

### Referierende

N. N.

### Ziel der Veranstaltung

Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer sind mit den aktuellen und immer wieder auftretenden Verwaltungsfragen in ihrem Bereich vertraut. Sie verfügen über ein Grundlagenwissen, das sie als Führungskraft dazu befähigt, die fachliche Führungskompetenz angemessen auszuüben.

### Hinweis

Das Seminar wird ggf. auf eine modulare Struktur umgestellt, die Termine können demnächst auf der Homepage der JAK eingesehen werden:

<https://www.jak.nrw.de/aufgaben/Jahresprogramm/index.php>

## **Personalführung - Denken und Handeln als Führungskraft - Grundlagen (FK Gruppe H)**

### **Zielgruppe**

Führungskräfte der Gruppe H:

Leiterinnen und Leiter der Wachtmeistereien sowie deren Vertretungen

**24A3009-1**

### **Termin**

29.01.2024 bis 31.01.2024

### **Referentin**

Stefan Heiligtag, TRANSFER GmbH, Diplom-Kaufmann, Trainer, Berater, Coach, Köln

### **Ziel der Veranstaltung**

Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer haben Handlungssicherheit in ihrer Führungsrolle gewonnen und können diese bewusster gestalten. Sie haben ihre Kompetenz in der Gesprächsführung mit Mitarbeitenden und im Umgang mit Konflikten gestärkt.

## **Personalführung - Verwaltung Grundlagen (FK Gruppe H)**

### **Zielgruppe**

Führungskräfte der Gruppe H:

Leiterinnen und Leiter der Wachtmeistereien sowie deren Vertretungen

**24A3010-1**

### **Termin**

22.01.2024

### **Referenten**

Paul John, Landgericht Bonn

Markus Speier, Oberverwaltungsgericht für das Land Nordrhein-Westfalen, Münster

### **Ziel der Veranstaltung**

Die Teilnehmenden sind mit den aktuellen und immer wieder auftretenden Verwaltungsfragen in ihrem Bereich vertraut. Sie verfügen über ein Grundlagenwissen, das sie als Führungskraft dazu befähigt, die fachliche Führungskompetenz angemessen auszuüben.

# Personalführung - Denken und Handeln als Führungskraft - Vertiefung (FK Gruppe A, B und C)

## Zielgruppe

Führungskräfte der Gruppe A:

- Gerichts- und Behördenleiterinnen und –leiter sowie deren Vertretungen
- Abteilungsleiterinnen und -leiter des Ministeriums der Justiz NRW sowie deren Vertretungen

Führungskräfte der Gruppe B:

- Dezernentinnen und Dezernenten der Oberlandesgerichte
- Referatsleiterinnen und –leiter des Ministeriums der Justiz NRW
- Abteilungsleiterinnen und –leiter der Generalstaatsanwaltschaften
- Hauptabteilungsleiterinnen und –leiter der Staatsanwaltschaften
- Personaldezernentinnen und -dezernenten der Landgerichte, Präsidialamtsgerichte, Generalstaatsanwaltschaften und Staatsanwaltschaften

Führungskräfte der Gruppe C

- Geschäftsleiterinnen und –leiter sowie deren Vertretungen
- Sachgebietsleiterinnen und -leiter der Oberlandesgerichte und Generalstaatsanwaltschaften sowie deren Vertretungen

## 24A3011-1

### Termine

17.04.2024 bis 19.04.2024

19.06.2024 und 20.06.2024

### Referentin

Ann Christine Hlawaty, Diplompsychologin, Wirtschaftsmediatorin, Referentin, Hlawaty + Partner, Hamburg

## 24A3011-2

### Termine

04.09.2024 bis 06.09.2024

16.10.2024 und 17.10.2024

### Referentin

Ann Christine Hlawaty, Diplompsychologin, Wirtschaftsmediatorin, Referentin, Hlawaty + Partner, Hamburg

## Ziel der Veranstaltung

Sie haben Ihr Spektrum im professionellen Umgang mit den vielfältigen Herausforderungen Ihres Führungsalltags erweitert und vertieft.

# Personalführung - Denken und Handeln als Führungskraft - Grundlagen für erfahrene FK (FK Gruppen A, B und C)

## Zielgruppe

Führungskräfte der Gruppe A:

- Gerichts- und Behördenleiterinnen und –leiter sowie deren Vertretungen
- Abteilungsleiterinnen und -leiter des Ministeriums der Justiz NRW sowie deren Vertretungen

Führungskräfte der Gruppe B:

- Dezernentinnen und Dezernenten der Oberlandesgerichte
- Referatsleiterinnen und –leiter des Ministeriums der Justiz NRW
- Abteilungsleiterinnen und –leiter der Generalstaatsanwaltschaften
- Hauptabteilungsleiterinnen und –leiter der Staatsanwaltschaften
- Personaldezernentinnen und -dezernenten der Landgerichte, Präsidialamtsgerichte, Generalstaatsanwaltschaften und Staatsanwaltschaften

Führungskräfte der Gruppe C

- Geschäftsleiterinnen und –leiter sowie deren Vertretungen
- Sachgebietsleiterinnen und -leiter der Oberlandesgerichte und Generalstaatsanwaltschaften sowie deren Vertretungen

## 24A3021-1 - Online-Seminar

### Termine

11.03.2024 und 12.03.2024

18.06.2024 und 19.06.2024

28.08.2024 und 29.08.2024

### Referentin

Annegret Hofmann, Diplom-Pädagogin, Dipl.-Supervisorin (DGSv), Trainerin, Organisationsberaterin, Hamminkeln

## 24A3021-2

### Termine

10.06.2024 bis 12.06.2024

02.09.2024 und 03.09.2024

### Referentin

Ann Christine Hlawaty, Diplompsychologin, Wirtschaftsmediatorin, Referentin, Hlawaty + Partner, Hamburg

## 24A3021-3

### Termine

27.08.2024 bis 29.08.2024

18.09.2024 und 19.09.2024

### Referent

Johannes Bollingerfehr, psychologischer Berater, Organisationsberater, Verhaltenstrainer, Ostercappeln

## Ziel der Veranstaltung

Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer können ihre Rolle als Führungskraft bewusster und zielgerichteter gestalten. Sie haben ihre Kompetenz in der Gesprächsführung mit Mitarbeitenden und im Umgang mit Konflikten gestärkt.

## **Personalführung - Denken und Handeln als Führungskraft - Grundlagen für erfahrene FK (FK Gruppen D, F)**

### **Zielgruppe**

Führungskräfte der Gruppe D:

Leiterinnen und Leiter des Ambulanten Sozialen Dienstes

Führungskräfte der Gruppe F:

- Richterliche Abteilungsleiterinnen und -leiter,
- Weitere aufsichtsführende Richterinnen und Richter
- Abteilungsleiterinnen und -leiter bei den Staatsanwaltschaften
- Staatsanwälte und Staatsanwältinnen als Gruppenleiterinnen und -leiter

### **24A3022-1**

#### **Termin**

13.05.2024 bis 15.05.2024

#### **Referentin**

Julia Augenstein, Trainerin, Coach, Neuss

### **24A3022-2**

#### **Termin**

21.08.2024 bis 23.08.2024

#### **Referentin**

Julia Augenstein, Trainerin, Coach, Neuss

### **Ziel der Veranstaltung**

Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer können ihre Rolle als Führungskraft bewusster und zielgerichteter gestalten. Sie haben ihre Kompetenz in der Gesprächsführung mit Mitarbeitenden und im Umgang mit Konflikten gestärkt.

## **Personalführung - Denken und Handeln als Führungskraft - Grundlagen für erfahrene FK (FK Gruppen E, G, H)**

### **Zielgruppe**

Führungskräfte der Gruppe E:

- Gruppenleiterinnen und -leiter des Ambulanten Sozialen Dienstes

Führungskräfte der Gruppe G:

- Gruppenleiterinnen und -leiter der Gerichte und Staatsanwaltschaften sowie deren Vertretungen
- Leiterinnen und Leiter der Verfahrenspflegestellen sowie deren Vertretungen
- Teamleiterinnen und -leiter

Führungskräfte der Gruppe H:

Leiterinnen und Leiter der Wachtmeistereien sowie deren Vertretungen

### **24A3023-1**

#### **Termin**

24.01.2024 bis 25.01.2024

#### **Referent**

Matthias Herzberg, best-patterns - Die Potenzialentwickler, Köln

### **24A3023-2**

#### **Termin**

09.10.2024 bis 10.10.2024

#### **Referent**

Matthias Herzberg, best-patterns - Die Potenzialentwickler, Köln

### **Ziel der Veranstaltung**

Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer haben Handlungssicherheit in ihrer Führungsrolle gewonnen und können diese bewusster gestalten. Sie haben weitere Kompetenz entwickelt, Gespräche wertschätzend zu führen, die Potentiale von Teams zu entfalten und Konflikte konstruktiv zu bewältigen.



# Personalführung - Denken und Handeln als Führungskraft - Grundlagen (FK Gruppe B)

## Zielgruppe

Führungskräfte der Gruppe B:

- Dezententinnen und Dezententen der Oberlandesgerichte
- Referatsleiterinnen und –leiter des Ministeriums der Justiz NRW
- Abteilungsleiterinnen und –leiter der Generalstaatsanwaltschaften
- Hauptabteilungsleiterinnen und –leiter der Staatsanwaltschaften
- Personaldezententinnen und -dezententen der Landgerichte, Präsidialamtsgerichte, Generalstaatsanwaltschaften und Staatsanwaltschaften

## 24A3024-1

### Termine

21.08.2024 bis 23.08.2024

04.11.2024 und 05.11.2024

### Referent

Michael Bontke, Diplom-Ingenieur, Systemischer Supervisor, Coach, Mediator, Essen

### Ziel der Veranstaltung

Sie haben Ihre Rolle als Führungskraft reflektiert und können diese bewusster und zielgerichteter gestalten. Auch haben Sie Ihre Kompetenz in der Gesprächsführung mit Mitarbeitenden und im Umgang mit Konflikten gestärkt.

## Personalführung - Selbst in Führung (FK Gruppen A, B und C)

### Zielgruppe

Führungskräfte der Gruppe A:

- Gerichts- und Behördenleiterinnen und –leiter sowie deren Vertretungen
- Abteilungsleiterinnen und -leiter des Ministeriums der Justiz NRW sowie deren Vertretungen

Führungskräfte der Gruppe B:

- Dezernentinnen und Dezernenten der Oberlandesgerichte
- Referatsleiterinnen und –leiter des Ministeriums der Justiz NRW
- Abteilungsleiterinnen und –leiter der Generalstaatsanwaltschaften
- Hauptabteilungsleiterinnen und –leiter der Staatsanwaltschaften
- Personaldezernentinnen und -dezernenten der Landgerichte, Präsidialamtsgerichte, Generalstaatsanwaltschaften und Staatsanwaltschaften

Führungskräfte der Gruppe C

- Geschäftsleiterinnen und –leiter sowie deren Vertretungen
- Sachgebietsleiterinnen und -leiter der Oberlandesgerichte und Generalstaatsanwaltschaften sowie deren Vertretungen

**24A3101-1**

### Termin

28.02.2024 bis 29.02.2024

### Referentin

Birgitta Juchems, Coach, Supervisorin, Resilienztrainerin, Düsseldorf

### Ziel der Veranstaltung

Sie haben Ihre Führungspersönlichkeit reflektiert, Ihre Wahrnehmungsfähigkeit trainiert und Ihr Handlungsrepertoire für die alltäglichen Führungsaufgaben erweitert und gelernt, dieses Repertoire jederzeit situativ sowie nachhaltig zu nutzen

# Personalführung - Wertschätzende Führung (FK Gruppen A, B, C und F)

## Zielgruppe

Führungskräfte der Gruppe A:

- Gerichts- und Behördenleiterinnen und –leiter sowie deren Vertretungen
- Abteilungsleiterinnen und -leiter des Ministeriums der Justiz NRW sowie deren Vertretungen

Führungskräfte der Gruppe B:

- Dezernentinnen und Dezernenten der Oberlandesgerichte
- Referatsleiterinnen und –leiter des Ministeriums der Justiz NRW
- Abteilungsleiterinnen und –leiter der Generalstaatsanwaltschaften
- Hauptabteilungsleiterinnen und –leiter der Staatsanwaltschaften
- Personaldezernentinnen und -dezernenten der Landgerichte, Präsidialamtsgerichte, Generalstaatsanwaltschaften und Staatsanwaltschaften

Führungskräfte der Gruppe C

- Geschäftsleiterinnen und –leiter sowie deren Vertretungen
- Sachgebietsleiterinnen und -leiter der Oberlandesgerichte und Generalstaatsanwaltschaften sowie deren Vertretungen

Führungskräfte der Gruppe F:

- Richterliche Abteilungsleiterinnen und -leiter,
- Weitere aufsichtsführende Richterinnen und Richter
- Abteilungsleiterinnen und –leiter bei den Staatsanwaltschaften
- Staatsanwälte und Staatsanwältinnen als Gruppenleiterinnen und -leiter

## 24A3102-1

### Termin

18.01.2024 bis 19.01.2024

### Referentin

Carola Cramer, Diplom-Psychologin, Trainerin, Coach, Troisdorf

### Ziel der Veranstaltung

Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer erkennen Wertschätzung als Haltung und korrelierende Verhaltensweisen. Sie können im Alltag häufiger Chancen zur wertschätzenden Führung nutzen und so die Arbeitsfähigkeit ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter besser erhalten.

## Personalführung - Gesundes Führen (FK Gruppen A, B, C und D)

### Zielgruppe

Führungskräfte der Gruppe A:

- Gerichts- und Behördenleiterinnen und –leiter sowie deren Vertretungen
- Abteilungsleiterinnen und -leiter des Ministeriums der Justiz NRW sowie deren Vertretungen

Führungskräfte der Gruppe B:

- Dezententinnen und Dezenten der Oberlandesgerichte
- Referatsleiterinnen und –leiter des Ministeriums der Justiz NRW
- Abteilungsleiterinnen und –leiter der Generalstaatsanwaltschaften
- Hauptabteilungsleiterinnen und –leiter der Staatsanwaltschaften
- Personaldezernentinnen und -dezernenten der Landgerichte, Präsidialamtsgerichte, Generalstaatsanwaltschaften und Staatsanwaltschaften

Führungskräfte der Gruppe C

- Geschäftsleiterinnen und –leiter sowie deren Vertretungen
- Sachgebietsleiterinnen und -leiter der Oberlandesgerichte und Generalstaatsanwaltschaften sowie deren Vertretungen

Führungskräfte der Gruppe D:

Leiterinnen und Leiter des Ambulanten Sozialen Dienstes

**24A3103-1**

### Termin

25.06.2024 bis 26.06.2024

### Referentin

Sabine Wohlrab, Training, Coaching, Analysen, Freiburg

### Ziel der Veranstaltung

Sie haben einen Überblick gewonnen, was es heißt gesundheitsorientiert zu führen und können Ihre Aufmerksamkeit, Wertschätzung und den Kontakt in der Führung verbessern. Sie kennen Ursachen und Wirkung der Belastungsindikatoren und können Einfluss auf die Faktoren der Gesunderhaltung bei Ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern übernehmen.

## Justizvollzug - Personalführung - Gesundheit als Führungsaufgabe - Krankheit als Führungsproblem (FK)

### Zielgruppe

Führungskräfte des Justizvollzugs

**24A1551-1**

### Termin

28.05.2024 bis 29.05.2024

### Referentin

Elisabeth Postert, Diplom-Psychologin, Trainerin, Coach, Bochum

### Ziel der Veranstaltung

Sie haben Gesundheitsförderung als Führungsaufgabe reflektiert, sind auf Krankheitsfälle im Team besser vorbereitet und kennen Handlungsmöglichkeiten, Rechte und Pflichten als Führungskraft.

# Personalführung - Herausforderung Mitarbeiterführung - Kluge Strategien im Umgang mit Stress und Belastung (FK Gruppen A, B, C, F und G)

## Zielgruppe

Führungskräfte der Gruppe A:

- Gerichts- und Behördenleiterinnen und –leiter sowie deren Vertretungen
- Abteilungsleiterinnen und -leiter des Ministeriums der Justiz NRW sowie deren Vertretungen

Führungskräfte der Gruppe B:

- Dezernentinnen und Dezernenten der Oberlandesgerichte
- Referatsleiterinnen und –leiter des Ministeriums der Justiz NRW
- Abteilungsleiterinnen und –leiter der Generalstaatsanwaltschaften
- Hauptabteilungsleiterinnen und –leiter der Staatsanwaltschaften
- Personaldezernentinnen und -dezernenten der Landgerichte, Präsidialamtsgerichte, Generalstaatsanwaltschaften und Staatsanwaltschaften

Führungskräfte der Gruppe C

- Geschäftsleiterinnen und –leiter sowie deren Vertretungen
- Sachgebietsleiterinnen und -leiter der Oberlandesgerichte und Generalstaatsanwaltschaften sowie deren Vertretungen

Führungskräfte der Gruppe F:

- Richterliche Abteilungsleiterinnen und -leiter,
- Weitere aufsichtsführende Richterinnen und Richter
- Abteilungsleiterinnen und –leiter bei den Staatsanwaltschaften
- Staatsanwälte und Staatsanwältinnen als Gruppenleiterinnen und -leiter

Führungskräfte der Gruppe G:

- Gruppenleiterinnen und -leiter der Gerichte und Staatsanwaltschaften sowie deren Vertretungen
- Leiterinnen und Leiter der Verfahrenspflegestellen sowie deren Vertretungen
- Teamleiterinnen und –leiter

## 24A3105-1

### Termin

17.01.2024 bis 18.01.2024

## 24A3105-2

### Termin

18.09.2024 bis 19.09.2024

## 24A3105-3

### Termin

13.11.2024 bis 14.11.2024

## Referentin

Birgitta Juchems, Coach, Supervisorin, Resilienztrainerin, Düsseldorf

## Ziel der Veranstaltung

Sie haben Kenntnisse über Symptome und Folgen von Belastungsreaktionen gewonnen und können solche Situationen, die zu Erschöpfung, Krankheit und anderen Folgesymptomen von Stress und Überforderung führen, früher und besser wahrnehmen. Sie haben Ihre Führungskompetenz für den Umgang mit diesen Situationen erweitert.

# Personalführung - Achtsamkeit und Führung (FK Gruppen A, B, C, F und G)

## Zielgruppe

Führungskräfte der Gruppe A:

- Gerichts- und Behördenleiterinnen und –leiter sowie deren Vertretungen
- Abteilungsleiterinnen und -leiter des Ministeriums der Justiz NRW sowie deren Vertretungen

Führungskräfte der Gruppe B:

- Dezernentinnen und Dezernenten der Oberlandesgerichte
- Referatsleiterinnen und –leiter des Ministeriums der Justiz NRW
- Abteilungsleiterinnen und –leiter der Generalstaatsanwaltschaften
- Hauptabteilungsleiterinnen und –leiter der Staatsanwaltschaften
- Personaldezernentinnen und -dezernenten der Landgerichte, Präsidialamtsgerichte, Generalstaatsanwaltschaften und Staatsanwaltschaften

Führungskräfte der Gruppe C

- Geschäftsleiterinnen und –leiter sowie deren Vertretungen
- Sachgebietsleiterinnen und -leiter der Oberlandesgerichte und Generalstaatsanwaltschaften sowie deren Vertretungen

Führungskräfte der Gruppe F:

- Richterliche Abteilungsleiterinnen und -leiter,
- Weitere aufsichtsführende Richterinnen und Richter
- Abteilungsleiterinnen und –leiter bei den Staatsanwaltschaften
- Staatsanwälte und Staatsanwältinnen als Gruppenleiterinnen und -leiter

Führungskräfte der Gruppe G:

- Gruppenleiterinnen und -leiter der Gerichte und Staatsanwaltschaften sowie deren Vertretungen
- Leiterinnen und Leiter der Verfahrenspflegestellen sowie deren Vertretungen
- Teamleiterinnen und –leiter

**24A3106-1**

## Termin

04.03.2024 bis 05.03.2024

## Referent

Carsten Jäker, Diplom-Psychologe, Trainer, Coach, Justizakademie des Landes Nordrhein-Westfalen, Recklinghausen

## Ziel der Veranstaltung

Die Teilnehmenden können schwierige Führungssituationen kritisch hinterfragen und haben sich mittels eines achtsamen Umgangs mit den eigenen Bedürfnissen und Ressourcen neue Handlungsmöglichkeiten angeeignet.

## Personalführung - Ab morgen führe ich Dich (FK Gruppen C, D, E, F und G)

### Zielgruppe

Führungskräfte der Gruppe C

- Geschäftsleiterinnen und –leiter sowie deren Vertretungen
- Sachgebietsleiterinnen und -leiter der Oberlandesgerichte und Generalstaatsanwaltschaften sowie deren Vertretungen

Führungskräfte der Gruppe D:

Leiterinnen und Leiter des Ambulanten Sozialen Dienstes

Führungskräfte der Gruppe E:

- Gruppenleiterinnen und –leiter des Ambulanten Sozialen Dienstes

Führungskräfte der Gruppe F:

- Richterliche Abteilungsleiterinnen und -leiter,
- Weitere aufsichtsführende Richterinnen und Richter
- Abteilungsleiterinnen und –leiter bei den Staatsanwaltschaften
- Staatsanwälte und Staatsanwältinnen als Gruppenleiterinnen und -leiter

Führungskräfte der Gruppe G:

- Gruppenleiterinnen und -leiter der Gerichte und Staatsanwaltschaften sowie deren Vertretungen
- Leiterinnen und Leiter der Verfahrenspflegestellen sowie deren Vertretungen
- Teamleiterinnen und –leiter

**24A3107-1**

### Termin

21.10.2024 bis 22.10.2024

### Referent

Roland Diehl, Diplom-Psychologe, Trainer, Coach, Rostock

### Ziel der Veranstaltung

Sie haben Werkzeuge und Konzepte für die Führungsarbeit kennengelernt und finden sich in Ihrer neuen Rolle zurecht, fühlen sich in Ihrer neuen Rolle sicher und haben die besonderen Anforderungen der veränderten Rolle kennengelernt.

## Justizvollzug - Personalführung - Ab morgen führe ich Dich (FK)

### Zielgruppe

Führungskräfte des Justizvollzugs

**24A5155-1**

### Termin

18.04.2024 bis 19.04.2024

### Referentin

Sybille Teunißen, Diplom-Psychologin, Supervisorin (DGSv), Wuppertal

### Ziel der Veranstaltung

Wie oben 24A3107-1

## Personalführung - Das jährliche Mitarbeitergespräch - Implementierung - Gerichte (FK)

### Zielgruppe

Führungskräfte

**24A3108-1**

### Termin

27.05.2024

### Referierende

Jörg Heinrichs, Amtsgericht Dortmund  
Klaus Petermann, Landgericht Bielefeld

### Ziel der Veranstaltung

Sie haben verinnerlicht, dass periodische Mitarbeitergespräche keine „Zeitfresser“, sondern gute Gelegenheiten zum wertschätzenden Austausch mit den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sind, und Sie sind bereit, sich den Herausforderungen des Implementierungsprozesses zu stellen.

## Personalführung - Das jährliche Mitarbeitergespräch - Implementierung - Staatsanwaltschaften (FK)

### Zielgruppe

Führungskräfte

**24A3109-1**

### Termin

28.05.2024

### Referierende

Jörg Heinrichs, Amtsgericht Dortmund  
Klaus Petermann, Landgericht Bielefeld

**24A3109-2**

### Termin

26.11.2024

### Referierende

Jörg Heinrichs, Amtsgericht Dortmund  
Gunnar Herrmann, Staatsanwaltschaft Dortmund

### Ziel der Veranstaltung

Sie haben verinnerlicht, dass periodische Mitarbeitergespräche keine „Zeitfresser“, sondern gute Gelegenheiten zum wertschätzenden Austausch mit den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sind, und Sie sind bereit, sich den Herausforderungen des Implementierungsprozesses zu stellen.



## Personalführung - Coaching in der Gruppe (BL)

### Zielgruppe

Gerichts- und Behördenleiterinnen und –leiter sowie deren Vertretungen

24A3151-1

24A3151-2

### Termine

nach Bedarf

### Referierende

Diverse

### Ziel der Veranstaltung

Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer reflektieren mit professioneller Unterstützung ihre Steuerungs- und Führungsrolle und besonders herausfordernde Situationen im Führungsalltag. Sie machen sich eingespielte Verhaltensmuster bewusst und erhöhen ihr Handlungsspektrum im Umgang mit diesen Herausforderungen. So entwickeln sie konkrete Schritte für eine noch stärkere Integration von Führungsverantwortung und Persönlichkeit.

## Supervision - Direktorinnen und Direktoren - Inhouse

### Zielgruppe

Direktorinnen und Direktoren

24A3152-1

### Termine

werden in Absprache mit der Supervisorin oder dem Supervisor festgesetzt

## Supervision - Geschäftsleiterinnen und Geschäftsleiter - Inhouse

### Zielgruppe

Geschäftsleiterinnen und Geschäftsleiter

24A3153-1

### Termine

werden in Absprache mit der Supervisorin oder dem Supervisor festgesetzt

### Ziel der Veranstaltung

Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer haben ihre Führungsrolle und besonders herausfordernde Führungssituationen mit professioneller Unterstützung reflektiert und dadurch emotionale Entlastung erfahren und ihr Handlungsspektrum im Umgang mit diesen Herausforderungen erhöht.

# Personalführung - Wirksam führen: Aktuelle Fragen aus dem Führungsalltag (FK Gruppen A, B, C)

## Zielgruppe

Führungskräfte der Gruppe A:

- Gerichts- und Behördenleiterinnen und –leiter sowie deren Vertretungen
- Abteilungsleiterinnen und -leiter des Ministeriums der Justiz NRW sowie deren Vertretungen

Führungskräfte der Gruppe B:

- Dezernentinnen und Dezernenten der Oberlandesgerichte
- Referatsleiterinnen und –leiter des Ministeriums der Justiz NRW
- Abteilungsleiterinnen und –leiter der Generalstaatsanwaltschaften
- Hauptabteilungsleiterinnen und –leiter der Staatsanwaltschaften
- Personaldezernentinnen und -dezernenten der Landgerichte, Präsidialamtsgerichte, Generalstaatsanwaltschaften und Staatsanwaltschaften

Führungskräfte der Gruppe C

- Geschäftsleiterinnen und –leiter sowie deren Vertretungen
- Sachgebietsleiterinnen und -leiter der Oberlandesgerichte und Generalstaatsanwaltschaften sowie deren Vertretungen

**24A3155-1**

## Termin

01.07.2024 bis 02.07.2024

## Referent

Carsten Jäker, Diplom-Psychologe, Trainer, Coach, Justizakademie des Landes Nordrhein-Westfalen, Recklinghausen

## Ziel der Veranstaltung

Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer haben konkrete Führungsfälle aus der Alltagspraxis gelöst und ihre Sicherheit bei der integrativen und zielorientierten Lösung personeller Fragen gesteigert.

## Personalführung - Aktivierende Personalentwicklung - Die Führungskraft als Personalentwickler/-in (FK Gruppen A und C / PersDez MB und OberG)

### Zielgruppe

Führungskräfte der Gruppe A:

- Gerichts- und Behördenleiterinnen und –leiter sowie deren Vertretungen
- Abteilungsleiterinnen und -leiter des Ministeriums der Justiz NRW sowie deren Vertretungen

Führungskräfte der Gruppe C

- Geschäftsleiterinnen und –leiter sowie deren Vertretungen
- Sachgebietsleiterinnen und -leiter der Oberlandesgerichte und Generalstaatsanwaltschaften sowie deren Vertretungen

Personaldezernentinnen und -dezernenten der Mittelbehörden und Obergerichte

**24A3201-1**

### Termin

03.07.2024 bis 04.07.2024

### Referenten

Birgitta Juchems, Coach, Supervisorin, Resilienztrainerin, Düsseldorf

Jörg Heinrichs, Amtsgericht Dortmund

### Ziel der Veranstaltung

Sie lernen die Bedeutung und Möglichkeiten von Personalentwicklung in Ihrer Rolle als Führungskraft besser zu erkennen und zu gestalten.

## Personalführung - Personalentwicklungsgespräche mit Richtern/-innen (Pr)

### Zielgruppe

Präsidentinnen und Präsidenten

**24A3202-1**

### Termin

12.03.2024 bis 13.03.2024

### Referentin

Dunja Gröhn, Volljuristin, Systemischer Coach (DBVC zertifiziert), Dortmund

### Ziel der Veranstaltung

Sie kennen Ziele, Funktion, Inhalte und Ablauf von Personalentwicklungsgesprächen als wesentliches Instrument der Personal- und Organisationsentwicklung. Sie haben Ihre Fähigkeiten weiter ausgebaut, Rahmenbedingungen und Gesprächsabläufe von richterlichen Personalentwicklungsgesprächen gezielt zu steuern und Gespräche im Sinne einer dialogischen Gesprächsführung zu gestalten. Sie können schwierige Gesprächssituationen erkennen und vertiefen Ihre Fähigkeiten, angemessen hierauf zu reagieren.

## Justizvollzug - Personal- und Organisationsentwicklung als Führungsaufgabe (FK LB 2.2 und 2.1)

### **Zielgruppe**

Führungskräfte der Laufbahngruppe 2.2 des Justizvollzugs

Führungskräfte der Laufbahngruppe 2.1 des Justizvollzugs

### **24A5161-1**

#### **Termine**

29.10.2024 bis 30.10.2024

#### **Referent**

Johannes Bollingerfehr, psychologischer Berater, Organisationsberater, Verhaltenstrainer, Ostercappeln

#### **Ziel der Veranstaltung**

Den Teilnehmenden sind Instrumente der Personal- und Organisationsentwicklung bekannt, die sie in Ihrer Führungsrolle unterstützen weiterführende Prozesse anzuregen und zu entwickeln. Sie haben in Ihrer Rolle als Führungskraft Handlungssicherheit gewonnen und können diese bewusst gestalten.

Sie haben Kompetenz entwickelt um Leistungs- und Lernpotential von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern zu fördern, Potentiale von Teams zu entfalten und Maßnahmen der Personal- und Organisationsentwicklung als Führungsaufgabe zu nutzen.

## Führung 4.0 - Digitalisierung als Herausforderung für Führung (FK Gruppen A, B und C)

### Zielgruppe

Führungskräfte der Gruppe A:

- Gerichts- und Behördenleiterinnen und –leiter sowie deren Vertretungen
- Abteilungsleiterinnen und -leiter des Ministeriums der Justiz NRW sowie deren Vertretungen

Führungskräfte der Gruppe B:

- Dezernentinnen und Dezernenten der Oberlandesgerichte
- Referatsleiterinnen und –leiter des Ministeriums der Justiz NRW
- Abteilungsleiterinnen und –leiter der Generalstaatsanwaltschaften
- Hauptabteilungsleiterinnen und –leiter der Staatsanwaltschaften
- Personaldezernentinnen und -dezernenten der Landgerichte, Präsidialamtsgerichte, Generalstaatsanwaltschaften und Staatsanwaltschaften

Führungskräfte der Gruppe C

- Geschäftsleiterinnen und –leiter sowie deren Vertretungen
- Sachgebietsleiterinnen und -leiter der Oberlandesgerichte und Generalstaatsanwaltschaften sowie deren Vertretungen

### 24A3204-1

#### Termin

11.06.2024 bis 12.06.2024

#### Referentin

Annegret Hofmann, Diplom-Pädagogin, Dipl.-Supervisorin (DGSv), Trainerin, Organisationsberaterin, Hamminkeln

### 24A3204-2 Online-Seminar

#### Termin

23.09.2024 bis 24.09.2024

#### Referentin

Annegret Hofmann, Diplom-Pädagogin, Dipl.-Supervisorin (DGSv), Trainerin, Organisationsberaterin, Hamminkeln

### Ziel der Veranstaltung

Sie haben reflektiert, welche Herausforderungen die zunehmende Digitalisierung der Umwelt und der Justiz für Ihre Führungsarbeit mit sich bringen. Sie haben Sicherheit in Ihrer Führungsrolle gewonnen und können diese bewusster gestalten.

# Personalführung - Führen auf Distanz - Kommunikation und Organisation (FK Gruppen A, B und C)

## Zielgruppe

Führungskräfte der Gruppe A:

- Gerichts- und Behördenleiterinnen und –leiter sowie deren Vertretungen
- Abteilungsleiterinnen und -leiter des Ministeriums der Justiz NRW sowie deren Vertretungen

Führungskräfte der Gruppe B:

- Dezernentinnen und Dezernenten der Oberlandesgerichte
- Referatsleiterinnen und –leiter des Ministeriums der Justiz NRW
- Abteilungsleiterinnen und –leiter der Generalstaatsanwaltschaften
- Hauptabteilungsleiterinnen und –leiter der Staatsanwaltschaften
- Personaldezernentinnen und -dezernenten der Landgerichte, Präsidialamtsgerichte, Generalstaatsanwaltschaften und Staatsanwaltschaften

Führungskräfte der Gruppe C

- Geschäftsleiterinnen und –leiter sowie deren Vertretungen
- Sachgebietsleiterinnen und -leiter der Oberlandesgerichte und Generalstaatsanwaltschaften sowie deren Vertretungen

## 24A3205-1

### Termin

25.06.2024

### Referent

Bernd Lichtenauer, Trainer, Coach, Mediator, Hilden

## 24A3205-2 Online-Seminar

### Termin

05.11.2024

### Referent

Bernd Lichtenauer, Trainer, Coach, Mediator, Hilden

## Ziel der Veranstaltung

Telearbeit (Heimarbeit) und umfassend flexibilisierte Arbeitszeiten (bis hin zur Vertrauensarbeitszeit) ermöglichen Führungskräften und Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ein zeit- und ortsunabhängiges Arbeiten und bringen damit neue Herausforderungen der Führung mit sich. Sie setzen sich mit den Besonderheiten der Kommunikation auf Distanz auseinander und lernen neue Möglichkeiten für sich und Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter kennen. Sie entwickeln ein grundlegendes Bewusstsein für die besondere Bedeutung wertschätzender Zusammenarbeit und gegenseitigen Vertrauens. Ihre Fähigkeiten, Risiken in der Zusammenarbeit zu erkennen und anzusprechen, Nähe trotz Distanz aufzubauen und die Eigenverantwortung bei sich selbst und allen Beteiligten zu stärken, konnten Sie weiter ausbauen.

## Personalführung - Führung in Teilzeit: Karriere, Familie, Leben - Online (FK)

### **Zielgruppe**

Führungskräfte

**24A3206-1**

### **Termin**

N. N.

### **Referent/in**

N. N.

### **Ziel der Veranstaltung**

Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer kennen Möglichkeiten, Teilzeitstellen für Führungskräfte einzurichten und entsprechend ihrer Bedürfnisse in unterschiedlichen Lebenssituationen zu gestalten. Zur praktischen Umsetzung haben Sie Lösungen von aktiven Führungskräften in Teilzeit kennengelernt und gemeinsam Lösungsmöglichkeiten für konkrete Situationen der Teilnehmenden entwickelt. Darüber hinaus haben Sie erfahren, wie Teams auf Führung in Teilzeit vorbereitet werden können.

## Qualifizierungsstaffel für Führungskräfte: Organisationsberatung (FK Gruppen A und B / GL)

### Zielgruppe

Führungskräfte der Gruppe A:

- Gerichts- und Behördenleiterinnen und –leiter sowie deren Vertretungen
- Abteilungsleiterinnen und -leiter des Ministeriums der Justiz NRW sowie deren Vertretungen

Führungskräfte der Gruppe B:

- Dezernentinnen und Dezernenten der Oberlandesgerichte
- Referatsleiterinnen und –leiter des Ministeriums der Justiz NRW
- Abteilungsleiterinnen und –leiter der Generalstaatsanwaltschaften
- Hauptabteilungsleiterinnen und –leiter der Staatsanwaltschaften
- Personaldezernentinnen und -dezernenten der Landgerichte, Präsidialamtsgerichte, Generalstaatsanwaltschaften und Staatsanwaltschaften

Geschäftsleiterinnen und Geschäftsleiter

### 24A3208-1

#### Termine

05.09.2024 und 06.09.2024

10.10.2024 und 11.10.2024

07.11.2024 und 08.11.2024

05.12.2024 und 06.12.2024

09.01.2025 und 10.01.2025

#### Referenten

Diverse

#### Ziel der Veranstaltung

Sie sind mit den den Methoden der Organisationsentwicklung und -beratung vertraut und bereit, Reorganisationsbemühungen durch interne Organisationsentwicklungsprozesse zu begleiten und diese Prozesse zu initiieren und zu steuern.



# Personalführung - Führung auf Distanz: wie effektive und vertrauensvolle Zusammenarbeit gelingen kann - Online (FK Gruppen A, B und C)

## Zielgruppe

Führungskräfte der Gruppe A:

- Gerichts- und Behördenleiterinnen und –leiter sowie deren Vertretungen
- Abteilungsleiterinnen und -leiter des Ministeriums der Justiz NRW sowie deren Vertretungen

Führungskräfte der Gruppe B:

- Dezernentinnen und Dezernenten der Oberlandesgerichte
- Referatsleiterinnen und –leiter des Ministeriums der Justiz NRW
- Abteilungsleiterinnen und –leiter der Generalstaatsanwaltschaften
- Hauptabteilungsleiterinnen und –leiter der Staatsanwaltschaften
- Personaldezernentinnen und -dezernenten der Landgerichte, Präsidialamtsgerichte, Generalstaatsanwaltschaften und Staatsanwaltschaften

Führungskräfte der Gruppe C

- Geschäftsleiterinnen und –leiter sowie deren Vertretungen
- Sachgebietsleiterinnen und -leiter der Oberlandesgerichte und Generalstaatsanwaltschaften sowie deren Vertretungen

## 24A3209-1

### Termine

25.01.2024 und 26.01.2024

08.02.2024 und 09.02.2024

### Referentin

Dr. Susan Barthe, Coach, München

## 24A3209-2

### Termine

06.06.2024 und 07.06.2024

20.06.2024 und 21.06.2024

### Referentin

Dr. Susan Barthe, Coach, München

## Ziel der Veranstaltung

Sie haben sich mit den Besonderheiten der Kommunikation auf Distanz und der Arbeitsorganisation auseinandergesetzt und ein grundlegendes Bewusstsein für die besondere Bedeutung gegenseitigen Vertrauens entwickelt. Ihre Fähigkeiten, Risiken in der Zusammenarbeit zu erkennen und anzusprechen, Nähe trotz Distanz aufzubauen und die Eigenverantwortung bei sich selbst und allen Beteiligten zu stärken, konnten Sie weiter ausbauen.

### Zielgruppe

Führungskräfte der Gruppe A:

- Gerichts- und Behördenleiterinnen und –leiter sowie deren Vertretungen
- Abteilungsleiterinnen und -leiter des Ministeriums der Justiz NRW sowie deren Vertretungen

Führungskräfte der Gruppe B:

- Dezernentinnen und Dezernenten der Oberlandesgerichte
- Referatsleiterinnen und –leiter des Ministeriums der Justiz NRW
- Abteilungsleiterinnen und –leiter der Generalstaatsanwaltschaften
- Hauptabteilungsleiterinnen und –leiter der Staatsanwaltschaften
- Personaldezernentinnen und -dezernenten der Landgerichte, Präsidialamtsgerichte, Generalstaatsanwaltschaften und Staatsanwaltschaften

Führungskräfte der Gruppe C

- Geschäftsleiterinnen und –leiter sowie deren Vertretungen
- Sachgebietsleiterinnen und -leiter der Oberlandesgerichte und Generalstaatsanwaltschaften sowie deren Vertretungen

**24A3210-1**

### Termin

N. N.

### Referent/in

N. N.

### Ziel der Veranstaltung

Die Veranstaltung ist neu im Programm und befindet sich noch in der Planung. Der Termin kann demnächst auf der Homepage der JAK eingesehen werden unter

<https://www.jak.nrw.de/aufgaben/Jahresprogramm/index.php>

## Personalführung - „Alte Hasen - junge Füchse“ - von Vorurteilen zu Synergieeffekten (FK)

### **Zielgruppe**

Führungskräfte

**24A3251-1**

### **Termin**

03.09.2024 bis 04.09.2024

### **Referentin**

Sabine Wohlrab, Training, Coaching, Analysen, Freiburg

### **Ziel der Veranstaltung**

Sie haben sich einen fokussierten Gesamtblick über die vorhersehbaren Eigenheiten und Prägungen Ihrer verschiedenen (generationalen) Mitarbeitergruppen erarbeitet.

Diese analytische Einschätzung ermöglicht es Ihnen, spezifisch und damit wirksam auf die unterschiedlichen Bedürfnisse, Stile und Erwartungen Ihrer Mitarbeitenden einzugehen. Mit diesem Verständnis können Sie konkrete Maßnahmen ergreifen, um die Motivation und die Leistungsfähigkeit Ihrer Mitarbeitenden zu fördern.

## Justizvollzug - Personalführung - „Alte Hasen - junge Füchse“ von Vorurteilen zu Synergieeffekten (FK)

### **Zielgruppe**

Führungskräfte des Justizvollzugs

**24A5154-1**

### **Termin**

20.11.2024 bis 21.11.2024

### **Referentin**

Sabine Wohlrab, Training, Coaching, Analysen, Freiburg

### **Ziel der Veranstaltung**

Sie haben sich einen fokussierten Gesamtblick über die vorhersehbaren Eigenheiten und Prägungen Ihrer verschiedenen (generationalen) Gruppen von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern erarbeitet.

Diese analytische Einschätzung ermöglicht es Ihnen, spezifisch und damit wirksam auf die unterschiedlichen Bedürfnisse, Stile und Erwartungen Ihrer Mitarbeitenden einzugehen. Mit diesem Verständnis können Sie konkrete Maßnahmen ergreifen, um die Motivation und die Leistungsfähigkeit Ihrer Mitarbeitenden zu fördern.

## Personalführung - Führen im digitalen Kontext - Ein organisationsübergreifender Erfahrungsaustausch (BL/GL)

### Zielgruppe

Behördenleiterinnen und Behördenleiter  
Geschäftsleiterinnen und Geschäftsleiter

**24A3252-1**

### Termin

01.07.2024

### Moderatorinnen

Tanja Fries, Ministerium der Justiz des Landes Nordrhein-Westfalen, Düsseldorf  
Marina Lohmann, Ministerium der Justiz des Landes Nordrhein-Westfalen, Düsseldorf  
Christiane Knabenschuh, Justizakademie des Landes Nordrhein-Westfalen, Recklinghausen

### Ziel der Veranstaltung

Sie haben sich zu aktuellen Themen im digitalen Kontext ausgetauscht und Impulse/Ideen/Anregungen zur praktischen Umsetzung in der eigenen Organisation erhalten.

## Personalführung - Reife Leistung oder Restlaufzeit? - Führungsstrategien für die alternde Mitarbeiterschaft (FK)

### Zielgruppe

Führungskräfte

**24A3253-1**

### Termin

21.03.2024 bis 22.03.2024

### Referent

Michael Blum, TRANSFER GmbH, Diplom-Pädagoge, Systemischer Organisationsberater (IBS), Trainer, Coach, Hürth

### Ziel der Veranstaltung

Die Teilnehmenden haben ihre Führungsstrategien im Umgang mit älteren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern verbessert und sehen eine Chance in der intergenerationalen Kooperation.

# Personalführung - Generation Z: Herausforderungen und Chancen (FK)

## **Zielgruppe**

Führungskräfte

**24A3255-1**

## **Termin**

13.03.2024 bis 14.03.2024

## **Referent**

Philipp Hubert, Psychologische Unternehmensberatung, Memmingen

## **Ziel der Veranstaltung**

Sie wissen, welche Werthaltungen und Stärken Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Generation Z (ab dem Jahrgang 1995) mitbringen und haben Handlungsmöglichkeiten kennengelernt, um sie für die Justiz zu gewinnen und zu halten.

## **Personalführung - Das jährliche Mitarbeitergespräch - Gesprächsführung - Gerichte (FK)**

### **Zielgruppe**

Führungskräfte

**24A3301-1**

### **Termin**

18.01.2024

### **Referent**

Johannes Bollingerfehr, psychologischer Berater, Organisationsberater, Verhaltenstrainer, Ostercappeln

### **Ziel der Veranstaltung**

Sie sind mit der Einführung und Durchführung von jährlichen Mitarbeitergesprächen befasst bzw. Ihr Einsatz für diese Aufgaben ist geplant. Sie können das jährliche Mitarbeitergespräch als verantwortungsvolle Führungsaufgabe und als wesentliches Instrument der Personalentwicklung einordnen und sicher anwenden.

## **Personalführung - Das jährliche Mitarbeitergespräch - Gesprächsführung - Staatsanwaltschaften (FK)**

### **Zielgruppe**

Führungskräfte

**24A3308-1**

### **Termin**

04.11.2024

### **Referentin**

Dunja Gröhn, Volljuristin, Systemischer Coach (DBVC zertifiziert), Dortmund

### **Ziel der Veranstaltung**

Sie können das jährliche Mitarbeitergespräch als verantwortungsvolle Führungsaufgabe und als wesentliches Instrument der Personalentwicklung einordnen und sicher anwenden.

## **Justizvollzug - Personalführung - Führen von Mitarbeitergesprächen (FK)**

### **Zielgruppe**

Führungskräfte des Justizvollzugs

**24A4544-1**

### **Termin**

02.10.2024

### **Referent**

Johannes Bollingerfehr, psychologischer Berater, Organisationsberater, Verhaltenstrainer, Ostercappeln

### **Ziel der Veranstaltung**

Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer können das „Jährliche Mitarbeitergespräch“ als verantwortungsvolle Führungsaufgabe und als wesentliches Instrument der Personalentwicklung einordnen und kennen die Herausforderungen und Ansätze zur Gestaltung des Implementierungsprozesses von Mitarbeitergesprächen sowie Wege zur Überwindung eventuell auftretender Schwierigkeiten.

## **Personalführung - Mitarbeitergespräche online führen - Online (FK Gruppen A, B und C)**

### **Zielgruppe**

Führungskräfte der Gruppe A:

- Gerichts- und Behördenleiterinnen und –leiter sowie deren Vertretungen
- Abteilungsleiterinnen und -leiter des Ministeriums der Justiz NRW sowie deren Vertretungen

Führungskräfte der Gruppe B:

- Dezernentinnen und Dezernenten der Oberlandesgerichte
- Referatsleiterinnen und –leiter des Ministeriums der Justiz NRW
- Abteilungsleiterinnen und –leiter der Generalstaatsanwaltschaften
- Hauptabteilungsleiterinnen und –leiter der Staatsanwaltschaften
- Personaldezernentinnen und -dezernenten der Landgerichte, Präsidialamtsgerichte, Generalstaatsanwaltschaften und Staatsanwaltschaften

Führungskräfte der Gruppe C

- Geschäftsleiterinnen und –leiter sowie deren Vertretungen
- Sachgebietsleiterinnen und -leiter der Oberlandesgerichte und Generalstaatsanwaltschaften sowie deren Vertretungen

**24A3309-1**

### **Termin**

05.11.2024 bis 06.11.2024

### **Referentin**

Annegret Hofmann, Diplom-Pädagogin, Dipl.-Supervisorin (DGSv), Trainerin, Organisationsberaterin, Hamminkeln

### **Ziel der Veranstaltung**

Sie können Mitarbeitergespräche digital führen.

## Personalführung - Beurteilungsgespräche führen (FK / Beurt)

### **Zielgruppe**

Führungskräfte  
Beurteilerinnen und Beurteiler

**24A3302-1**

### **Termin**

22.11.2024

### **Referenten**

Sabine Wohlrab, Training, Coaching, Analysen, Freiburg  
Jonathan Casper, Amtsgericht Köln

### **Ziel der Veranstaltung**

Sie können die Beurteilung und das Führen von Beurteilungsgesprächen als verantwortungsvolle Führungsaufgaben auch im Kontext der Personalentwicklung einordnen,  
Beurteilungsgespräche sach- und mitarbeiterorientiert führen, schwierige Gesprächssituationen und relevante Anforderungen erkennen und souverän bewältigen.



## **Personalführung - Konstruktiv und souverän in schwierigen Führungssituationen (FK Gruppen A, B, C und F)**

### **Zielgruppe**

Führungskräfte der Gruppe A:

- Gerichts- und Behördenleiterinnen und –leiter sowie deren Vertretungen
- Abteilungsleiterinnen und -leiter des Ministeriums der Justiz NRW sowie deren Vertretungen

Führungskräfte der Gruppe B:

- Dezernentinnen und Dezernenten der Oberlandesgerichte
- Referatsleiterinnen und –leiter des Ministeriums der Justiz NRW
- Abteilungsleiterinnen und –leiter der Generalstaatsanwaltschaften
- Hauptabteilungsleiterinnen und –leiter der Staatsanwaltschaften
- Personaldezernentinnen und -dezernenten der Landgerichte, Präsidialamtsgerichte, Generalstaatsanwaltschaften und Staatsanwaltschaften

Führungskräfte der Gruppe C

- Geschäftsleiterinnen und –leiter sowie deren Vertretungen
- Sachgebietsleiterinnen und -leiter der Oberlandesgerichte und Generalstaatsanwaltschaften sowie deren Vertretungen

Führungskräfte der Gruppe F:

- Richterliche Abteilungsleiterinnen und -leiter,
- Weitere aufsichtsführende Richterinnen und Richter
- Abteilungsleiterinnen und –leiter bei den Staatsanwaltschaften
- Staatsanwälte und Staatsanwältinnen als Gruppenleiterinnen und -leiter

**24A3303-1**

### **Termin**

28.02.2024 bis 01.03.2024

### **Referentin**

Elisabeth Westermann, Diplom-Psychologin, psychologische Beraterin für Personal- und Organisationsentwicklung, Coach und Supervisorin (DGSv), Münster

### **Ziel der Veranstaltung**

Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer sind in der Lage, die Entwicklung und Eskalation von auffälligem Verhalten bei Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern zu erkennen und zu verstehen. Sie kennen Maßnahmen der Gegensteuerung und haben Ansätze für die eigene praktische Arbeit erarbeitet.

## **Personalführung - Konstruktiv und souverän in schwierigen Mitarbeitergesprächen (FK Gruppen C und D)**

### **Zielgruppe**

Führungskräfte der Gruppe C

- Geschäftsleiterinnen und -leiter sowie deren Vertretungen
- Sachgebietsleiterinnen und -leiter der Oberlandesgerichte und Generalstaatsanwaltschaften sowie deren Vertretungen

Führungskräfte der Gruppe D:

Leiterinnen und Leiter des Ambulanten Sozialen Dienstes

**24A3304-1**

### **Termin**

25.01.2024 bis 26.01.2024

### **Referentin**

Dunja Gröhn, Volljuristin, Systemischer Coach (DBVC zertifiziert), Dortmund

### **Ziel der Veranstaltung**

Sie können Gespräche mit Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern über kritische, schwierige und belastende Themen klar, wertschätzend und lösungsorientiert führen. Ihre Analysekompetenz für problematische Situationen und Dynamiken ist gestärkt.

## Personalführung - Konfliktmanagement (FK Gruppen A, B, C, D, F)

### Zielgruppe

Führungskräfte der Gruppe A:

- Gerichts- und Behördenleiterinnen und –leiter sowie deren Vertretungen
- Abteilungsleiterinnen und -leiter des Ministeriums der Justiz NRW sowie deren Vertretungen

Führungskräfte der Gruppe B:

- Dezernentinnen und Dezernenten der Oberlandesgerichte
- Referatsleiterinnen und –leiter des Ministeriums der Justiz NRW
- Abteilungsleiterinnen und –leiter der Generalstaatsanwaltschaften
- Hauptabteilungsleiterinnen und –leiter der Staatsanwaltschaften
- Personaldezernentinnen und -dezernenten der Landgerichte, Präsidialamtsgerichte, Generalstaatsanwaltschaften und Staatsanwaltschaften

Führungskräfte der Gruppe C

- Geschäftsleiterinnen und –leiter sowie deren Vertretungen
- Sachgebietsleiterinnen und -leiter der Oberlandesgerichte und Generalstaatsanwaltschaften sowie deren Vertretungen

Führungskräfte der Gruppe D:

- Leiterinnen und Leiter des Ambulanten Sozialen Dienstes

Führungskräfte der Gruppe F:

- Richterliche Abteilungsleiterinnen und -leiter,
- Weitere aufsichtsführende Richterinnen und Richter
- Abteilungsleiterinnen und –leiter bei den Staatsanwaltschaften
- Staatsanwälte und Staatsanwältinnen als Gruppenleiterinnen und -leiter

### 24A3305-1

#### Termin

27.02.2024 bis 29.02.2024

#### Referent

Dr. Clemens Kappes, Consulting Team - Beratung - Coaching - Mediation, Bonn

### 24A3305-2

#### Termin

10.09.2024 bis 12.09.2024

#### Referent

Dr. Clemens Kappes, Consulting Team - Beratung - Coaching - Mediation, Bonn

### Ziel der Veranstaltung

Die teilnehmenden Führungskräfte kennen Ursachen und typische Verläufe konflikthafter Geschehens sowie geeignete Instrumente, mit denen Einfluss auf die Gestaltung von Bewältigungsprozessen genommen werden kann.

## Personalführung - Konfliktmanagement (Gruppen E, G und H)

### Zielgruppe

Führungskräfte der Gruppe E:

- Gruppenleiterinnen und -leiter des Ambulanten Sozialen Dienstes

Führungskräfte der Gruppe G:

- Gruppenleiterinnen und -leiter der Gerichte und Staatsanwaltschaften sowie deren Vertretungen
- Leiterinnen und Leiter der Verfahrenspflegestellen sowie deren Vertretungen
- Teamleiterinnen und -leiter

Führungskräfte der Gruppe H:

- Leiterinnen und Leiter der Wachtmeistereien sowie deren Vertretungen

**24A3306-1**

### Termin

29.10.2024 bis 31.10.2024

### Referent

Carsten Jäger, Diplom-Psychologe, Trainer, Coach, Justizakademie des Landes Nordrhein-Westfalen, Recklinghausen

### Ziel der Veranstaltung

Die teilnehmenden Führungskräfte kennen Ursachen und typische Verläufe konflikthafter Geschehens sowie geeignete Instrumente, mit denen Einfluss auf die Gestaltung von Bewältigungsprozessen genommen werden kann.

## Justizvollzug - Personalführung - Konfliktmanagement (FK LB 2.2 / FK LB 2.1)

### Zielgruppe

Führungskräfte der Laufbahngruppe 2.2 des Justizvollzugs

Führungskräfte der Laufbahngruppe 2.1 des Justizvollzugs

**24A5238-1**

### Termin

23.04.2024 bis 25.04.2024

### Referent

Bernd Lichtenauer, Trainer, Coach, Mediator, Hilden

### Ziel der Veranstaltung

Die teilnehmenden Führungskräfte kennen Ursachen und typische Verläufe konflikthafter Geschehens sowie geeignete Instrumente, mit denen Einfluss auf die Gestaltung von Bewältigungsprozessen genommen werden kann.

## Personalführung - Stimmig führen (FK Gruppen A und B)

### Zielgruppe

Führungskräfte der Gruppe A:

- Gerichts- und Behördenleiterinnen und –leiter sowie deren Vertretungen
- Abteilungsleiterinnen und -leiter des Ministeriums der Justiz NRW sowie deren Vertretungen

Führungskräfte der Gruppe B:

- Dezernentinnen und Dezernenten der Oberlandesgerichte
- Referatsleiterinnen und –leiter des Ministeriums der Justiz NRW
- Abteilungsleiterinnen und –leiter der Generalstaatsanwaltschaften
- Hauptabteilungsleiterinnen und –leiter der Staatsanwaltschaften
- Personaldezernentinnen und -dezernenten der Landgerichte, Präsidialamtsgerichte, Generalstaatsanwaltschaften und Staatsanwaltschaften

**24A3307-1**

### Termin

24.04.2024 bis 25.04.2024

### Referentin

Birgitta Juchems, Coach, Supervisorin, Resilienztrainerin, Düsseldorf

### Ziel der Veranstaltung

Sie haben Ihre Wirkung als Führungskraft über Körpersprache, Stimme und Rhetorik besser kennen gelernt.

# Personalführung - Alle weg - was nun? Strategisches Wissensmanagement hilft! (FK Gruppen A, B, C, D und F)

## Zielgruppe

Führungskräfte der Gruppe A:

- Gerichts- und Behördenleiterinnen und –leiter sowie deren Vertretungen
- Abteilungsleiterinnen und -leiter des Ministeriums der Justiz NRW sowie deren Vertretungen

Führungskräfte der Gruppe B:

- Dezernentinnen und Dezernenten der Oberlandesgerichte
- Referatsleiterinnen und –leiter des Ministeriums der Justiz NRW
- Abteilungsleiterinnen und –leiter der Generalstaatsanwaltschaften
- Hauptabteilungsleiterinnen und –leiter der Staatsanwaltschaften
- Personaldezernentinnen und -dezernenten der Landgerichte, Präsidialamtsgerichte, Generalstaatsanwaltschaften und Staatsanwaltschaften

Führungskräfte der Gruppe C

- Geschäftsleiterinnen und –leiter sowie deren Vertretungen
- Sachgebietsleiterinnen und -leiter der Oberlandesgerichte und Generalstaatsanwaltschaften sowie deren Vertretungen

Führungskräfte der Gruppe D:

Leiterinnen und Leiter des Ambulanten Sozialen Dienstes

Führungskräfte der Gruppe F:

- Richterliche Abteilungsleiterinnen und -leiter,
- Weitere aufsichtsführende Richterinnen und Richter
- Abteilungsleiterinnen und –leiter bei den Staatsanwaltschaften
- Staatsanwälte und Staatsanwältinnen als Gruppenleiterinnen und -leiter

**24A3350-1**

## Termin

23.05.2024 bis 24.05.2024

## Referentin

Stefanie Glos, Dipl.-Arbeitswissenschaftlerin, Unternehmensberaterin, DGQ-Qualitätsmanagerin®, Recklinghausen

## Ziel der Veranstaltung

Die Teilnehmenden kennen die wesentlichen Grundlagen und verschiedenen Instrumente des strukturierten Wissensmanagements und wissen, wie Sie in Ihrem Gericht oder in Ihrer Behörde dem Ausfall, Wechsel oder Verlust von Mitarbeitenden strategisch und vorausschauend begegnen und neue Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter integrieren.

## Personalführung - Motivation und Leistung (FK Gruppen A und B)

### Zielgruppe

Führungskräfte der Gruppe A:

- Gerichts- und Behördenleiterinnen und –leiter sowie deren Vertretungen
- Abteilungsleiterinnen und -leiter des Ministeriums der Justiz NRW sowie deren Vertretungen

Führungskräfte der Gruppe B:

- Dezernentinnen und Dezernenten der Oberlandesgerichte
- Referatsleiterinnen und –leiter des Ministeriums der Justiz NRW
- Abteilungsleiterinnen und –leiter der Generalstaatsanwaltschaften
- Hauptabteilungsleiterinnen und –leiter der Staatsanwaltschaften
- Personaldezernentinnen und -dezernenten der Landgerichte, Präsidialamtsgerichte, Generalstaatsanwaltschaften und Staatsanwaltschaften

**24A3351-1**

### Termin

15.05.2024 bis 16.05.2024

### Referent

Dr. Clemens Kappes, Consulting Team - Beratung - Coaching - Mediation, Bonn

### Ziel der Veranstaltung

Sie sind in der Lage, Motivationsdefizite genau zu diagnostizieren und so gezielt Motivationsgespräche zu führen, dass die Motivation Ihrer Mitarbeitenden kontinuierlich gesteigert wird.

Gleichzeitig sind Sie fähig, abnehmende Motivation frühzeitig zu erkennen und rechtzeitig geeignete Gegenmaßnahmen einzuleiten.

## **Personalführung - Wege zu mehr Motivation und Kommunikation (FK Gruppen C, D, E, F, G und H)**

### **Zielgruppe**

Führungskräfte der Gruppe C

- Geschäftsleiterinnen und –leiter sowie deren Vertretungen
- Sachgebietsleiterinnen und -leiter der Oberlandesgerichte und Generalstaatsanwaltschaften sowie deren Vertretungen

Führungskräfte der Gruppe D:

Leiterinnen und Leiter des Ambulanten Sozialen Dienstes

Führungskräfte der Gruppe E:

- Gruppenleiterinnen und –leiter des Ambulanten Sozialen Dienstes

Führungskräfte der Gruppe F:

- Richterliche Abteilungsleiterinnen und -leiter,
- Weitere aufsichtsführende Richterinnen und Richter
- Abteilungsleiterinnen und –leiter bei den Staatsanwaltschaften
- Staatsanwälte und Staatsanwältinnen als Gruppenleiterinnen und -leiter

Führungskräfte der Gruppe G:

- Gruppenleiterinnen und -leiter der Gerichte und Staatsanwaltschaften sowie deren Vertretungen
- Leiterinnen und Leiter der Verfahrenspflegestellen sowie deren Vertretungen
- Teamleiterinnen und –leiter

Führungskräfte der Gruppe H:

Leiterinnen und Leiter der Wachtmeistereien sowie deren Vertretungen

### **24A3352-1**

#### **Termin**

22.02.2024 bis 23.02.2024

#### **Referent**

Michael Bontke, Diplom-Ingenieur, Systemischer Supervisor, Coach, Mediator, Essen

### **24A3352-2**

#### **Termin**

02.09.2024 bis 03.09.2024

#### **Referent**

Michael Bontke, Diplom-Ingenieur, Systemischer Supervisor, Coach, Mediator, Essen

### **Ziel der Veranstaltung**

Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer haben sich mit den Quellen ihrer eigenen Motivation auseinandergesetzt, ihren Führungsstil daraufhin überprüft, ihre Fähigkeiten in motivierender Kommunikation erweitert und Strategien entwickelt, wie sie künftig sich selbst, ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und ihr Team stärken können.



# Personalführung - Erfolg als Führungskraft mit dem Schlüssel der Führungsbeziehung - Online (FK)

## **Zielgruppe**

Führungskräfte

**24A3354-1**

## **Termin**

03.07.2024 bis 04.07.2024

## **Referent**

Matthias Herzberg, best-patterns - Die Potenzialentwickler, Köln

## **Ziel der Veranstaltung**

Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer wissen um die Bedeutung der Beziehungsqualität für den Führungsalltag. Sie haben wirksame Methoden zur gezielten Beziehungsgestaltung zu sich selbst und anderen kennengelernt, ihre innere Einstellung reflektiert und weiterentwickelt und sind außerdem dazu in der Lage, auch emotional anspruchsvolle Situationen und Gespräche mit Hilfe einfacher Strategien in konstruktive Bahnen zu lenken.

## **Personalführung - Wie Mitarbeitermotivation möglich ist - Erfahrene Leiterinnen und Leiter der Wachtmeisterei (FK Gruppe H)**

### **Zielgruppe**

Führungskräfte der Gruppe H:  
Leiterinnen und Leiter der Wachtmeistereien sowie deren Vertretungen

**24A3355-1**

### **Termin**

21.02.2024 bis 22.02.2024

### **Referentin**

Elisabeth Postert, Diplom-Psychologin, Trainerin, Coach, Bochum

### **Ziel der Veranstaltung**

Sie haben Ihre Fertigkeiten zur zielorientierten und förderlichen Führung von Mitarbeitenden weiterentwickelt, Ihre Sicherheit im konstruktiven Umgang mit Problemsituationen im Hinblick auf die Motivation und Leistungsbereitschaft von Mitarbeitenden erhöht und konkrete Führungsfälle aus der Alltagspraxis gelöst.

## **Personalführung - Mitarbeitergespräche in Zeiten von Trennung, Tod und Trauer (FK)**

### **Zielgruppe**

Führungskräfte

**24A3356-1**

### **Termin**

19.03.2024 bis 20.03.2024

### **Referentin**

Mechthild Schroeter-Rupieper, Lavia Institut für Familientrauerbegleitung, Gelsenkirchen

### **Ziel der Veranstaltung**

Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer haben Verständnis entwickelt für die veränderte Situation von Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die durch Verluste wie Trennung oder Tod ausgelöst werden. Sie sind in der Lage, Gespräche unbefangen einzuleiten, Reaktionen einzuschätzen und gleichzeitig Selbstschutz aufzubauen.

## **Personalführung - Motivierende Gesprächsführung bei Suchtproblematiken (FK)**

### **Zielgruppe**

Führungskräfte

**24A3357-1**

### **Termin**

03.06.2024 bis 04.06.2024

### **Referent**

Prof. Dr. Michael Klein, Psychologe, Katholische Hochschule Nordrhein-Westfalen

### **Ziel der Veranstaltung**

Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer haben die Methodik der motivierenden Gesprächsführung im Hinblick auf die Klärung, Motivationsförderung und Rückfallprävention bei Suchtproblematiken erlernt und geübt.

## **Personalführung - Umgang mit psychisch belasteten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern (FK)**

### **Zielgruppe**

Führungskräfte

**24A3358-1**

### **Termin**

N. N.

### **Referent**

Jan-Willem Boege, Systemisches Business Coaching, Borken

### **Ziel der Veranstaltung**

Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer haben systemische Denkweisen und Werkzeuge in ihre Führungstätigkeit integriert, Sicherheit im Umgang mit psychisch belasteten Mitarbeitenden gewonnen und sind in der Lage nachhaltige Veränderungen in ihrer Organisation zu fördern.

# Personalführung - Konflikte als Chance - Online (FK Gruppe C und G)

## Zielgruppe

Führungskräfte der Gruppe C

- Geschäftsleiterinnen und -leiter sowie deren Vertretungen
- Sachgebietsleiterinnen und -leiter der Oberlandesgerichte und Generalstaatsanwaltschaften sowie deren Vertretungen

Führungskräfte der Gruppe G:

- Gruppenleiterinnen und -leiter der Gerichte und Staatsanwaltschaften sowie deren Vertretungen
- Leiterinnen und Leiter der Verfahrenspflegestellen sowie deren Vertretungen
- Teamleiterinnen und -leiter

## 24A3359-1

### Termine

13.06.2024 und 14.06.2024

26.06.2024 und 27.06.2024

### Referentin

Dr. Susan Barthe, Coach, München

### Ziel der Veranstaltung

Das Seminar fördert Ihr Verständnis für Konfliktsituationen und vermittelt Ihnen Möglichkeiten zur konstruktiven Konfliktverarbeitung und Techniken zur Konfliktlösung.

## **Personalführung - Wie die Neurowissenschaft schwierige Mitarbeitergespräche positiv beeinflusst (FK Gruppen A, B, C und F)**

### **Zielgruppe**

Führungskräfte der Gruppe A:

- Gerichts- und Behördenleiterinnen und –leiter sowie deren Vertretungen
- Abteilungsleiterinnen und -leiter des Ministeriums der Justiz NRW sowie deren Vertretungen

Führungskräfte der Gruppe B:

- Dezernentinnen und Dezernenten der Oberlandesgerichte
- Referatsleiterinnen und –leiter des Ministeriums der Justiz NRW
- Abteilungsleiterinnen und –leiter der Generalstaatsanwaltschaften
- Hauptabteilungsleiterinnen und –leiter der Staatsanwaltschaften
- Personaldezernentinnen und -dezernenten der Landgerichte, Präsidialamtsgerichte, Generalstaatsanwaltschaften und Staatsanwaltschaften

Führungskräfte der Gruppe C

- Geschäftsleiterinnen und –leiter sowie deren Vertretungen
- Sachgebietsleiterinnen und -leiter der Oberlandesgerichte und Generalstaatsanwaltschaften sowie deren Vertretungen

Führungskräfte der Gruppe F:

- Richterliche Abteilungsleiterinnen und -leiter,
- Weitere aufsichtsführende Richterinnen und Richter
- Abteilungsleiterinnen und –leiter bei den Staatsanwaltschaften
- Staatsanwälte und Staatsanwältinnen als Gruppenleiterinnen und -leiter

**24A3360-1**

### **Termin**

26.11.2024 bis 27.11.2024

### **Referentin**

Julia Augenstein, Trainerin, Coach, Neuss

### **Ziel der Veranstaltung**

Die Veranstaltung ist 2024 erstmalig im Programm und befindet sich noch in der Planung. Weitere Hinweise zur Veranstaltung können demnächst auf der Homepage der JAK eingesehen werden unter

<https://www.jak.nrw.de/aufgaben/Jahresprogramm/index.php>

Gegebenenfalls wird auch der Titel der Veranstaltung angepasst. Sie können in diesem Fall nach dem Geschäftszeichen 24A3360-1 oder nach dem Termin suchen.